

# Lohn- und -Personalkosten Mecklenburg-Vorpommern 2010

Stand: 01.01.2010

## Grundbegriffe der Beschäftigungsverhältnisse

das Recht der Sozialversicherung unterscheidet drei Kategorien von geringfügigen Beschäftigungen:

- \* **Kurzfristige Beschäftigungen** oder Saisonbeschäftigungen von längstens zwei Monaten oder höchstens 50 Arbeitstagen im Kalenderjahr
  
- \* **Geringfügige Nebenbeschäftigungen** mit einem Entgelt bis zu 400,00 € im Monat neben einem sozialversicherungspflichtigen **Haupterwerb**.
  - 1 grundsätzlich keine Zusammenrechnung von Hauptbeschäftigung und “ 400 Euro-Job“
  
  - 1 Zusammenrechnung nur wenn mehrere “ 400 Euro-Jobs “ zeitgleich bestehen wobei ein 400 Euro-Job “ frei bleibt.
  
- \* **Geringfügig entlohnte Beschäftigungen** mit einem Arbeitsentgelt regelmäßig nicht mehr als 400,00€/ Monat (wöchentliche Arbeitszeit spielt keine Rolle mehr )
  - 2 Arbeitgeber zahlt pauschal 15 % Rentenversicherung, 13 % Krankenversicherung sowie eine Pauschalsteuer von 2 %.
  
- \* **Beitragssätze zur Sozialversicherung**

Rentenversicherung	19,9	%
Arbeitslosenversicherung	2,8	%
Krankenversicherung	14,9	%
Pflegeversicherung	1,95	%

## **Ermittlung der Lohn- und Lohnfolgekosten**

### **Ermittlung der verrechenbaren Tage**

Die verrechenbaren Arbeitstage sind die mit dem Auftraggeber vereinbarten Reinigungstage, also die Tage, die der Auftragnehmer dem Auftraggeber in Rechnung stellt.

Erläuterung der nachfolgenden Übersicht

### **Feiertage welche auf einen Werktag fallen in Mecklenburg-Vorpommern im Jahr 2010 = 5**

Die zu verrechnenden Arbeitstage betragen bei

**7tägiger Reinigung/ Woche** **365 Tage/ Jahr**

**6tägiger Reinigung/ Woche** **308 Tage/ Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
5 Feiertage an Werktagen

**5tägiger Reinigung/ Woche** **256 Tage/ Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
52 arbeitsfreie Werktage  
5 Feiertage, an Werktagen

**4tägiger Reinigung/ Woche** **204 Tage/ Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
104 arbeitsfreie Werktage  
4 Anteil von 5 Feiertagen an Werktagen  
1 variabler Feiertag

**3tägiger Reinigung/ Woche** **153 Tage/ Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
156 arbeitsfreie Werktage  
3 Anteil von 5 Feiertagen an Werktagen  
1 variabler Feiertag

**2,5tägiger Reinigung/ Woche****127Tage/ Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
182 arbeitsfreie Werktage  
3 Anteil von 5 Feiertagen an Werktagen  
ca. 1 variabler Feiertag

**2tägiger Reinigung/ Woche****102 Tage / Jahr**

Erklärung: 365 Tage, abzüglich  
52 Sonntage  
209 arbeitsfreie Werktage  
2 Feiertage

**1tägiger Reinigung/ Woche****50 Tage/ Jahr****Feiertage an Werktagen in  
Mecklenburg-Vorpommern:**

Neujahr, Karfreitag, Ostermontag, Christi Himmelfahrt,  
Pfingstmontag,

**Ermittlung der produktiven Arbeitstage****\* Produktive Tage**

Produktive Tage sind die tatsächlich von Reinigungskräften geleisteten Arbeitstage. Sie ergeben sich aus den verrechenbaren Tagen abzüglich zu bezahlender Urlaubs-, Krankheits- und sonstiger Ausfalltage.

**\* Arbeitsausfall durch Urlaubstage**

Entsprechend dem Rahmentarifvertrag (Stand 01.04.2004) stehen allen Arbeitnehmern (ab dem vollendeten 18. Lebensjahr) 28- 30 Urlaubstage zu..

**\* Ausfalltage durch tariflich geregelte Freistellung**

Entsprechend dem Rahmentarifvertrag §§ 4 und 5 gibt es besondere Freistellungen. Erfahrungsgemäß entsteht dadurch ein Ausfalltag pro Jahr und Arbeitnehmer.

**\* Ausfalltage durch Arbeitsunfähigkeit**

Die Berechnung des durchschnittlichen Krankenstandes lässt sich betriebs-spezifisch durch eine Statistik ermitteln. Während in der kommunalen Eigenreinigung Ausfalltage durch Krankheit von 20 - 25 % keine Seltenheit sind, liegen bei Dienstleistungsunternehmen des Gebäudereiniger-Handwerks diese in der Regel mit 6 - 12 % bedeutend niedriger.

Im Beispiel werden 8 % Ausfalltage durch Krankheit berücksichtigt:

**Beispiel:**

Produktive Tage bei 6tägiger Reinigung/ Woche:  
 308 verrechenbare Tage abzüglich  
 29 Ausfalltage durch Urlaub  
 1 Ausfalltag durch sonstige tarifliche Regelungen  
18 Ausfalltage (6 % von 308 Tagen) durch Krankheit  
 = 260 produktive Tage

Produktive Tage bei 5tägiger Reinigung/ Woche:  
 256 verrechenbare Tage abzüglich  
 29 Ausfalltage durch Urlaub  
 1 Ausfalltag durch sonstige tarifliche Regelungen  
15 Ausfalltage (6 % von 256 Tagen) durch Krankheit  
 = 211 produktive Tage

**Lohn- und lohngebundene Kosten für versicherungspflichtige Beschäftigte**

Die folgende Berechnung bezieht sich auf eine 5tägige Reinigung/ Woche.  
 Stand: Januar 2010

Nachfolgende Aufwendungen durch den Arbeitgeber sind tariflich und gesetzlich geregelt. Geringfügige Abweichungen können sich z. B. bei einer anderen Reinigungshäufigkeit oder bei betriebsspezifischen Ausfalltagen durch Krankheit, Urlaubsgewährung oder übertariflich gebotenen Leistungen ergeben.

\* **Sozialversicherung ohne Beitrag zur Berufsgenossenschaft**

	%- Anteil von Fertigungslohn
a) Rentenversicherung gesamt (19,9%) Arbeitgeberanteil	9,95 %
b) Arbeitslosenversicherung gesamt (2,8%) Arbeitgeberanteil	1,40 %
c) Krankenversicherung gesamt (14,9 % ) Arbeitgeberanteil	7,45 %
d) Pflegeversicherung (1,95) Arbeitgeberanteil	0,975 %
<b>Gesamter Arbeitgeberanteil an Sozialversicherungen</b>	<b>19,775 %</b>

\* **Bezahlte Feiertage**

$$\frac{\text{Zahl der Feiertage} \times 100\%}{\text{produktive Arbeitstage}} = \frac{5 \text{ Tage} \times 100\%}{211 \text{ Tage}} \quad \mathbf{2,37 \%}$$

\* **Bezahlter Urlaub**

$$\frac{\text{Zahl durchschnittl. Urlaubstage} \times 100 \%}{\text{Produktive Arbeitstage}} = \frac{29 \text{ Tage} \times 100\%}{211 \text{ Tage}} \quad \mathbf{13,74 \%}$$

\* **Bezahlte Arbeitsfreistellung**

$$\frac{\text{Zahl der Tage} \times 100\%}{\text{Produktive Tage}} = \frac{1 \text{ Tag} \times 100\%}{211 \text{ Tage}} \quad \mathbf{0,47 \%}$$

\* **Lohnfortzahlung im Krankheitsfall**

$$\frac{\text{Zahl der Krankheitstage} \times 100\%}{\text{Produktive Tage}} = \frac{15 \text{ Tage} \times 100\%}{211 \text{ Tage}} \quad \mathbf{7,11 \%}$$

\* **Zwischensumme des zweiten bis sechsten Punktes: 23,69%**  
daraus noch zuzüglich 19,775 % Beitrag Sozialversicherung **4,68 %**

\* **Summe der Zuschläge (gesamte Zuschläge) 48,145%**

**Bei versicherungspflichtigen Arbeitnehmern ist ein  
Mindestzuschlag von 48,145 % als lohnabhängige Kosten  
- bezogen auf den Tariflohn- bei einer sachgerechten  
Kalkulation eine weitgehend feste Größe**

Geringe Abweichungen können sich durch folgende Faktoren ergeben:

\*Anderer Krankenstand

**Die bisher aufgeführten Kosten zeigen nicht alle Kosten auf,**

die auf den Fertigungslohn aufgeschlagen werden können.  
Hinzu kommen noch Kosten für technische und kaufmännische  
Verwaltung, Fuhrpark, Materialverbrauch, Maschinen- und  
Gerätenutzung usw. Die Anteile dieser Kosten können aus der  
Buchhaltung und anderen Berechnungen  
(Kalkulatorische Abschreibung...) ermittelt werden.

**Kein Stundenverrechnungssatz**

**Auf der nachfolgenden Seite finden Sie die Kalkulationsempfehlung für Mecklenburg-Vorpommern für das Jahr 2010**